

LE BILAN DE COMPETENCES DE NOUVEAU SOUFFLE PRO

Quels sont les Objectifs du bilan NSP ?

1. Faire un point sur ses compétences professionnelles et personnelles
2. Analyser ses motivations, exprimer ses envies
3. Confirmer ses intuitions, consolider son projet professionnel
4. Ouvrir des perspectives dans son évolution professionnelle

Pour Qui ?

A tout le monde !

Des pré-requis ? La bonne compréhension de la langue française pour permettre de répondre aux questionnaires proposés.

Si ce n'est pas le cas, nous orientons la personne vers des formateurs spécialisé en Français Langue Etrangère (FLE).

Comment être sûr que le bilan NSP est adapté à votre situation ?

- Un entretien pré-bilan est proposé. Il ne vous engage pas. Il permet de bien comprendre vos objectifs, vos attentes, Comme tous les entretiens, il est confidentiel.

Quelles sont les caractéristiques du bilan NSP ?

- Des entretiens pour guider la recherche et le traitement des informations
- La constitution d'un portefeuille de compétences
- Des enquêtes 360°
- Guide du travail personnel via des supports papiers, l'analyse et la synthèse de données, les recherches sur Internet et autres ressources documentaires, les enquêtes Métiers, l'analyse du secteur concerné pour chaque projet
- Questionnaires et indicateurs visant à définir les motivations, les valeurs et les centres d'intérêt professionnels.

Les Plus de notre accompagnement :

- ✓ Une écoute active
- ✓ Une approche centrée sur la personne
- ✓ Les méthodes de coaching : maïeutique et questionnement
- ✓ L'outil Profil'INC© issu de l'approche Neuro-cognitive
 - Investigation sur la nature, le niveau et la durabilité des motivations
 - Investigation sur le niveau d'assertivité et sur la capacité à gérer le stress.
- ✓ La Roue des Talents
- ✓ Les pratiques narratives avec l'arbre de vie.

Comment, concrètement, cela se déroule le bilan NSP ?

Le bilan de compétences comprend, sous la conduite du consultant, les trois phases suivantes (R 6322-32 du code du travail) :

1. Un premier entretien pour :

A partir de l'engagement formalisé par une convention, cet entretien permet de :

- Personnaliser la démarche,
- Définir et d'analyser la nature des besoins du bénéficiaire
- L'informer des conditions de déroulement du bilan ainsi que des méthodes et techniques mises en œuvre

2. Une phase d'investigation permettant au bénéficiaire :

- Analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels
- Identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles et, le cas échéant, d'évaluer ses connaissances générales
- De déterminer ses possibilités d'évolution professionnelle

3. Une phase de conclusions qui permet au bénéficiaire :

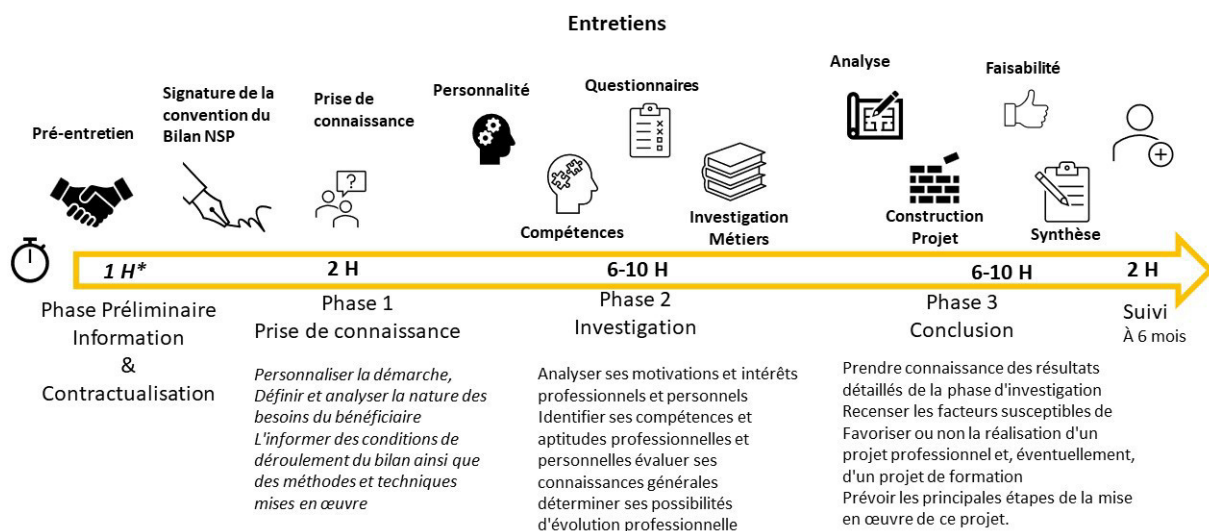
- De prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation
- De recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et, éventuellement, d'un projet de formation
- De prévoir les principales étapes de la mise en œuvre de ce projet.

Une synthèse intégrant l'ensemble du bilan de compétences est construite et validée par le bénéficiaire. Cette synthèse intègre un plan d'action pour permettre au bénéficiaire de mettre en œuvre son projet professionnel.

Un suivi ?

3 ou 6 mois après la conclusion du bilan, un entretien avec le consultant permettra au bénéficiaire de faire le point sur la réalisation de son projet.

Processus du bilan NSP



Combien de temps prend un bilan NSP ?

La durée du bilan de compétences NSP varie selon le besoin du bénéficiaire. Elle est au maximum de 24 heures. Elle se répartit généralement au minimum sur 3 semaines et au maximum sur 3 mois. Le temps consacré à chacune des 3 phases est variable selon les actions conduites pour répondre au besoin du bénéficiaire.

- Les séances d'entretien avec le consultant. Ces entretiens ont une durée d'environ 2H00 soit en face à face, soit à distance
- Le nombre de séances est de 8 séances de 2H00.
- Un planning prévisionnel est proposé au bénéficiaire. Ce planning est adapté aux besoins du bénéficiaire. Il est modifiable dans les conditions prévues dans les conditions générales de vente.

Le temps de travail personnel entre les entretiens (enquêtes métiers, contacts professionnel) n'est pas pris en compte dans la durée du bilan.

Quelles sont les modalités et les délais d'accès du bilan NSP ?

Après l'entretien de pré-bilan, Nouveau Souffle Pro accuse réception de la demande du bénéficiaire en adressant un devis (montant TTC) accompagné du programme du bilan, des articles réglementaires concernant les bilans de compétences. Ces documents sont, soit remis en main propre à l'issu de l'entretien de pré-bilan, soit par mail.

Le bénéficiaire du bilan NSP, après acceptation du devis et signature de la convention de formation, peut démarrer en respectant un délai minimum de 15 jours calendaires.

Un planning prévisionnel sera discuté avec le consultant lors du premier entretien du bilan NSP.

Quelles sont les ressources mises à disposition ?

Posture de l'accompagnant

Bienveillance : Condition préalable à tout accompagnement, elle doit être constante. Elle se concrétise par une écoute respectueuse. Elle postule que toute parole est digne d'être entendue du moins si elle respecte le cadre posé en début de session. L'accompagnateur veille à la permanence de cette bienveillance.

Dynamisme : un entretien dynamique intègre des outils pédagogiques variés.

La maïeutique et le questionnement interactif constituent les outils privilégiés pour insuffler ce dynamisme.

Par ailleurs, le recours à des moments de respirations ou à des épisodes énergisants est recommandé

Collaboration : Lors des entretiens, l'engagement du bénéficiaire est essentiel. La posture de l'accompagnement doit favoriser cette collaboration.

Ces règles constituent la structure du cadre.

Pour mémoire et sans être exhaustif :

- Confidentialité
- Respect de la parole des autres
- Authenticité de ce qui est dit en partant du « je »
- Liberté de dire
- Non-jugement...

Moyens

- Des questionnaires : CCTI/RIASEC/Profil'INC
- L'accès à une « webthèque » pour permettre l'accès à des fiches métiers, des job boards, des sites de recrutement, des sites d'entreprises etc.
- Un réseau interne de clients
- Une bibliothèque accessible...

Méthode

- Une écoute active et bienveillante
- Un accompagnement personnalisé du bénéficiaire
- Un questionnement de type maïeutique
- L'apport des méthodes de coaching (maïeutique, pratiques Narratives, systémique...)

Outils

La liste n'est pas exhaustive.

- Les inventaires de personnalité
- Les outils comme l'Ikigaï, la roue des Talents, Profil'INC ;
- Le journal des compétences etc.

Modalités d'accès aux ressources et moyens

- Les bénéficiaires du Bilan NSP ont accès aux différentes ressources et moyens mis à leur disposition à leur demande.

Pour les personnes en situation de handicap

Le bilan NSP est ouvert à tous.

Toutes les situations de handicap seront prises en compte dans la limite des compétences, des moyens humains et matériels proposés dans le cadre du bilan effectué. Si Nouveau Souffle Pro ne dispose pas des moyens matériels, techniques et humains pouvant répondre à la demande du bénéficiaire en situation de handicap, Nouveau Souffle Pro s'engage à orienter ceux-ci vers des partenaires disposant de moyens adaptés.

Quel est le prix du bilan ?

Entre 1 350 € TTC et 3 300 € TTC selon la formule d'accompagnement au bilan de compétences choisie.

Qui contacter ?

Pour toute demande d'information complémentaire vous pouvez nous contacter à l'adresse suivante : contact@nouveausoufflepro.com

Nous nous engageons à vous répondre dans les meilleurs délais.